

**REGULAMIN
WYNAGRADZANIA
PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH
NAUCZYCIELAMI
ZESPOŁU SZKÓŁ SPECJALNYCH
PRZY OŚRODKU
LECZNICZO-REHABILITACYJNYM
„PAŁAC KAMIENIEC” SP. Z O.O.**



ZSSprzyOLR
. Pałac Kamieniec ' sp . z o o .

Regulamin wynagradzania
pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych
w Zespole Szkół Specjalnych przy Ośrodku Leczniczo-Rehabilitacyjnym „Pałac
Kamieniec” sp. z o.o.

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r, poz. 1282 oraz z 2021r. poz. 1834 ze zm.), oraz na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (ostatnia zmiana :Dz.U z 2023r., poz. 1102) zarządzam, co następuje:

§ 1

Regulamin wynagradzania, zwany dalej „regulaminem”, ustala zasady i warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w Zespole Szkół Specjalnych przy Ośrodku Leczniczo-Rehabilitacyjnym „Pałac Kamieniec” sp. z o.o.

§ 2

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r, poz. 1282 oraz z 2021r. poz.1834),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz.398, ostatnia zmiana Dz.U z 2023r. poz. 1102),
- 3) pracodawcy – rozumie się przez to dyrektora szkoły (placówki),
- 4) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione podstawie umowy o pracę,
- 5) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się przez to związek zawodowy lub jednostkę organizacyjną związku zawodowego działające w szkole (placówce), którym przysługują uprawnienia zakładowej organizacji związkowej.

§ 3

Pracownikom z tytułu zatrudnienia przysługuje:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
- 2) dodatek funkcyjny, dodatek specjalny, premia oraz nagroda za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, zgodnie z art. 36 ust. 4–6 ustawy,
- 3) inne świadczenia pieniężne na podstawie odrębnych przepisów.

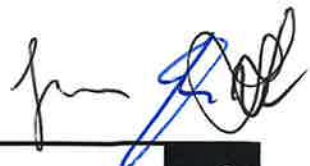
§ 4

1. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika określone jest stosownie do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji.
2. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od wynagrodzenia ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu (Dz. U. z 2022r., poz. 1952 z późn. zm.).
3. Wynagrodzenie zasadnicze pracownika nie może być niższe niż minimalna przysługująca pracownikowi miesięczna kwota wynagrodzenia zasadniczego określona w części B załącznika nr 1 do rozporządzenia.
4. Stawki maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego określa tabela stanowiąca załącznik nr 1 do regulaminu.
5. Wynagrodzenie zasadnicze ulega zwiększeniu zgodnie z założeniami ekonomiczno-finansowymi do projektu budżetu Województwa Śląskiego na kolejny rok kalendarzowy.
6. Podwyższenie wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

§ 5

1. Wymagania kwalifikacyjne pracowników na poszczególnych stanowiskach ustala się na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych na tych stanowiskach, określonych w tabeli stanowiącej załącznik nr 3 do rozporządzenia dla samorządowych jednostek organizacyjnych ze szczególnym uwzględnieniem jednostek działających w zakresie oświaty.
2. Wykaz stanowisk kierowniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi określa załącznik nr 2 do regulaminu.

§ 6



1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach:
 - 1) głównego księgowego,
 - 2) kierownika gospodarczego,
 - 3) sekretarza szkoły,przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Stawki dodatku funkcyjnego określa załącznik nr 3 do regulaminu.

§ 7

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród pracowników za szczególne osiągnięcia zawodowe, zwany dalej funduszem nagród, w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu płac.
2. Decyzję o przyznaniu nagród podejmuje dyrektor szkoły (placówki), po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.
3. Wysokość nagród ustalana jest corocznie w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.
4. Przyjmuje się następujące kryteria przyznawania nagród:
 - 1) wzorowe wypełnianie obowiązków,
 - 2) złożoność realizowanych zadań,
 - 3) terminowe wykonywanie zadań,
 - 4) wykazywanie inicjatywy w pracy,
 - 5) przestrzeganie przepisów i zasad bhp oraz przepisów przeciwpożarowych,
 - 6) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z potrzebami szkoły (placówki),
 - 7) dbanie o dobro szkoły (placówki),

§ 8

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premii w wysokości co najmniej 20% wynagrodzeń zasadniczych z przeznaczeniem na premie pracowników.
2. Wysokość indywidualnej premii miesięcznej wynosi co najmniej 20% wynagrodzenia zasadniczego, nie więcej jednak niż 40% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Premia wypłacana jest z dołu razem z wynagrodzeniem za pracę w sposób określony w § 10 regulaminu.
4. Premia przyznawana jest pracownikom, którzy właściwie wykonują swoje obowiązki, a w szczególności:
 - 1) terminowo i przy zachowaniu należytej jakości, wykonują przydzielone im zadania,
 - 2) zachowują dbałość o stan techniczny powierzonych im urządzeń i sprzętu,

- 3) przestrzegają przepisów regulaminu pracy i ustalonego porządku pracy,
 - 4) przestrzegają zasad współżycia społecznego,
 - 5) wykonywania zadań w związku z zastępowaniem pracownika przebywającego na długotrwałym zwolnieniu lekarskim,
5. Pracownik może być pozbawiony prawa do premii lub do jej części, w przypadku:
- 1) nieprzestrzegania regulaminu pracy i przepisów bhp i ppoż.,
 - 2) spowodowania szkody w mieniu pracodawcy,
 - 3) naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych,
 - 4) ukarania pracownika jedną z kar przewidzianych w Kodeksie pracy.
6. Pracodawca obowiązany jest powiadomić na piśmie pracownika o przyczynach obniżenia lub pozbawienia premii. Od decyzji pracodawcy pracownikowi przysługuje sprzeciw. O uwzględnieniu lub odrzuceniu sprzeciwu rozstrzyga pracodawca po konsultacji z zakładową organizacją związkową.

§ 9

Pracownikowi, któremu pracodawca okresowo zwiększa obowiązki służbowe lub powierza dodatkowe zadania, jest przyznawany dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20 % i nieprzekraczającej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§ 10

1. Nieobecność w pracy spowodowana niezdolnością do pracy z powodu choroby, opieki, świadczenia rehabilitacyjnego, lub inna usprawiedliwiona nieobecność, stanowi podstawę do proporcjonalnego obniżenia premii i dodatku specjalnego w danym okresie rozliczeniowym.
Składniki wynagrodzenia o których mowa w § 10 stanowią podstawę wymiaru zasiłków.
2. Wynagrodzenie za pracę płatne jest z dołu, najpóźniej w dniu 28 każdego miesiąca w kasie lub przelewem na rachunek osobisty we wskazanym przez pracownika banku.

§ 11

W sprawach nieuregulowanych regulaminem wynagradzania stosuje się przepisy prawa pracy ze szczególnym uwzględnieniem kodeksu pracy, ustawy i rozporządzenia.



§ 12

Regulamin wynagradzania został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.

§ 13

Regulamin wynagradzania wchodzi w życie od dnia podania go do wiadomości pracowników – zarządzenie dyrektora, z mocą obowiązującą od dnia 01.07.2023r.

§ 14

Regulamin wynagradzania jest dostępny pracownikom do wglądu w sekretariacie szkoły.

§ 15

Zmiany w regulaminie wynagradzania wprowadza się w trybie obowiązującym dla jego przyjęcia.

.....
/miejsowość, data/

WICEDYREKTOR

Tomasz Błasiak

.....
/podpis dyrektora szkoły/

PRZEWODNICZĄCA
OM Oświata Zbrosławice

Anna Kurzok

.....
/akceptacja związków zawodowych/

Prezes Oddziału ZNP
w Zbrosławicach

mgr Jolanta Jurczak

.....
/akceptacja związków zawodowych/

**Regulaminu wynagradzania Pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych
w Zespole Szkół Specjalnych przy Ośrodku Leczniczo-Rehabilitacyjnym
„Pałac Kamieniec” sp. z o.o.**

Tabela maksymalnych kwot miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszergowania	Minimalna kwota wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego
I	3300	4300
II	3350	4350
III	3400	4400
IV	3450	4450
V	3500	4500
VI	3550	4550
VII	3600	4600
VIII	3650	4650
IX	3700	4700
X	3800	4900
XI	3900	5100
XII	4000	5300
XIII	4100	5500
XIV	4200	5700
XV	4300	6000
XVI	4400	6300
XVII	4600	6600
XVIII	4800	6900
XIX	5000	7200
XX	5200	7500

Wykaz stanowisk kierowniczych, urzędniczych oraz pomocniczych i obsługi

w Zespole Szkół Specjalnych przy Ośrodku Leczniczo-Rehabilitacyjnym
„Pałac Kamieniec” sp. z o.o.

Stanowiska kierownicze urzędnicze

Lp.	stanowisko	Aktualna kategoria zaszeregowania zgodna z rozporządzeniem	Maksymalna kategoria zaszeregowania zgodna z rozporządzeniem
1	Główny księgowy	XV	XV

Stanowiska urzędnicze

Lp.	stanowisko	Aktualna kategoria zaszeregowania zgodna z rozporządzeniem	Maksymalna kategoria zaszeregowania zgodna z rozporządzeniem
1	Specjalista do spraw płac	X	XIII
2	Samodzielny referent	X	XIII

Stanowiska pomocnicze i obsługi

Lp.	stanowisko	Aktualna kategoria zaszeregowania zgodna z rozporządzeniem	Maksymalna kategoria zaszeregowania zgodna z rozporządzeniem
1	Kierownik gospodarczy	XIII	XIII
2	Konserwator	V	V
3	Pomoc nauczyciela	IV	IV
4	Palacz	II	II
5	Sprzątaczką	II	II



Tabela stanowisk uprawnionych do dodatku funkcyjnego
w Zespole Szkół Specjalnych przy Ośrodku Leczniczo-Rehabilitacyjnym
„Pałac Kamieniec” sp. z o.o.

Lp.	Stanowisko uprawnione do dodatku funkcyjnego	Minimalna kwota dodatku funkcyjnego	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego
1			
	Kierownik gospodarczy	500	700
2	Główny księgowy	1000	1500



**Dyrektora Zespołu Szkół Specjalnych przy Ośrodku Leczniczo –
Rehabilitacyjnym dla Dzieci
Kamieniec-Zbrostawice w Kamieńcu
z dnia 08 sierpnia 2023 r.**

w sprawie :

**wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych
Zespołu Szkół Specjalnych przy Ośrodku Leczniczo – Rehabilitacyjnym
„Pałac Kamieniec” sp. z o.o. w Kamieńcu**

Na podstawie art. 39 ust.1 i2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019r, poz.1282 oraz z 2021r. poz. 1834 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów (Dz. U. z 2023r. poz. 1102 ze zm.) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zarządzam co następuje:

§1.

1. Wprowadza się aktualne podstawy prawne obowiązywania regulaminu wynagradzania (§ 2 regulaminu wynagradzania)
2. Wprowadza się zmiany w § 9
4. Wprowadza się zmiany do:
 - załącznika nr 1
 - załącznika nr 2
 - załącznika nr 3
5. Wprowadza się jednolity tekst regulaminu wynagradzania z uwzględnionymi zmianami.

§2.

Wykonanie zarządzenia powierza się głównemu księgowemu.

§3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§4.

Traci moc zarządzenie 124/2015.

WICEDYREKTOR

Tomasz Błasiak